



# รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
มหาวิทยาลัยพะเยา

## สารบัญ

|                                                                                                                                                                          | หน้า |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| สารบัญ.....                                                                                                                                                              | ก    |
| คำนำ.....                                                                                                                                                                | 1    |
| รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....                                                                                                      | 2    |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.....                                                                                                   | 2    |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....                                                                                                | 4    |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว<br>และมีประสิทธิภาพ.....                                                             | 7    |
| ภาคผนวก.....                                                                                                                                                             | 8    |
| - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity<br>and Transparency Assessment: ITA) ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567..... | 9    |
| - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย<br>พะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....                                              | 11   |
| - โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน<br>มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....                                                  | 14   |
| - ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด<br>จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....                 | 16   |
| - มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567..                                                                                     | 17   |
| - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน มหาวิทยาลัยพะเยา.....                                                                                      | 18   |
| - การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy มหาวิทยาลัยพะเยา.....                                                                                                                  | 19   |
| - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....                                                                                            | 21   |
| - แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา.....                                                                                       | 22   |
| - ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา.....                                                                                               | 23   |

## คำนำ

มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 – 2570 ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2560 – 2580 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัย มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานต้นตัวละอาย ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการรายงาน สรุปผลการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (แผนป้องกันการทุจริต) โดยมีรายงานผลการประเมินความสำเร็จ ได้แก่ ผลดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม, ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม และช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม

กองแผนงาน  
มหาวิทยาลัยพะเยา

## รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้งสิ้นจำนวน 10 โครงการ/กิจกรรม และได้นำผลการประเมินโครงการและกิจกรรมดังกล่าว มาใช้ในการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามตัวชี้วัด ดังนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

#### เป้าประสงค์ที่ 1.1 บุคลากรมหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| ที่                                                                                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | งบประมาณ | งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ | ระยะเวลาในการดำเนินการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 50,000   | 41,870                  | 1 ม.ค. 67 – 30 มิ.ย. 67 | กองแผนงานและทุกคณะ/หน่วยงาน |
| 1                                                                                                | กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 1. ผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ที่ 95.04 คะแนน<br>- ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ 89.00 คะแนน (ภาคผนวก หน้า 9)<br>2. คณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าร่วมรับการประเมิน UPITA ทุกคณะ/หน่วยงาน รวมทั้งหมดจำนวน 40 คณะ/หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 100<br>- ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ ร้อยละ 100 (ภาคผนวก หน้า 11)<br>3. คณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาได้ผลการประเมิน UPITA (คะแนนไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 90 ของหน่วยงานทั้งหมด<br>- ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ (คะแนนไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 80 ของหน่วยงานทั้งหมด (ภาคผนวก หน้า 11) |          |                         |                         |                             |
| 2                                                                                                | กิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนใน                                            | มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเสริมสร้างมาตรฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |                         |                         |                             |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | งบประมาณ | งบประมาณ<br>ที่ใช้ดำเนินการ | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ |
|-----|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------|----------------------------|--------------------------|
|     | รูปของขวัญและการรับทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา | ทางจริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลแก่ผู้บริหาร<br>และบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ<br>ดังกล่าว ได้ทำแบบวัดความรู้หลังจากเข้ารับการอบรม<br>เกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของขวัญและการรับทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา จำนวน 69 คน<br>ได้คะแนนเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจอยู่ที่ ร้อยละ 80<br>- ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ ได้คะแนนเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจ<br>อยู่ที่ ร้อยละ 80 (ภาคผนวก หน้า 14) |          |                             |                            |                          |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณ                           | งบประมาณ<br>ที่ใช้ดำเนินการ        | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ |
|-----|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| 1   | ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | มหาวิทยาลัยพะเยาได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567 ซึ่งถือเป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุด ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>- ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยามีนโยบาย ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย (ภาคผนวก หน้า 16)                                                                                                                                | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | 1 ม.ค. 67 –<br>31 ม.ค. 67  | กองแผนงาน                |
| 2   | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน          | มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นการวิเคราะห์ผลลัพธ์ของการประเมิน ITA เพื่อเป็นกระบวนการพัฒนา การปรับปรุงองค์กร ให้มีความเข้มแข็งและปรับตัวให้สามารถตอบสนองต่อ ความต้องการของประชาชนได้ และเพื่อให้ทราบถึง ช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป<br>- ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยามีมาตรการ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ (ภาคผนวก หน้า 17) | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | 1 ม.ค. 67 –<br>30 มิ.ย. 67 | กองแผนงาน                |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                 | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณ                           | งบประมาณ<br>ที่ใช้ดำเนินการ        | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                      |
|-----|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------|
| 3   | การประเมินความเสี่ยงการทุจริต<br>ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน | มหาวิทยาลัยพะเยามีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต<br>ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 ครบถ้วนทั้ง 4 ประเด็นที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ<br>100 ประกอบด้วย<br>1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ<br>พ.ศ. 2558 (ไม่มีความเสี่ยง เนื่องจาก ไม่มีการกิจ<br>ในประเด็นนี้)<br>2. การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตาม<br>ภารกิจของมหาวิทยาลัย (ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 3<br>เรื่อง และระดับหน่วยงาน จำนวน 18 เรื่อง)<br>3. การจัดซื้อจัดจ้าง (ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 1 เรื่อง<br>และระดับหน่วยงาน จำนวน 22 เรื่อง)<br>4. การบริหารงานบุคคล (ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน<br>2 เรื่อง และระดับหน่วยงาน จำนวน 11 เรื่อง)<br>- ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยามีการประเมิน<br>ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน<br>ครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100<br>(ภาคผนวก หน้า 18) | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | 1 ต.ค. 66 –<br>30 ก.ย. 67  | กองแผนงาน                                     |
| 4   | ข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียน<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ         | มหาวิทยาลัยพะเยาไม่พบเรื่องร้องเรียนทุจริต<br>และประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567<br>- ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยามีเรื่องร้องเรียนทุจริต<br>และประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยลดลง ร้อยละ 10<br>(ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ เว็บไซต์มหาวิทยาลัย<br>พะเยา <a href="https://www.up.ac.th/main-complaint.aspx">https://www.up.ac.th/main-complaint.aspx</a> )                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | 1 ต.ค. 66 –<br>30 ก.ย. 67  | สำนักงาน<br>อธิการบดี<br>มหาวิทยาลัย<br>พะเยา |



เป้าประสงค์ที่ 2.2 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | งบประมาณ                           | งบประมาณ<br>ที่ใช้ดำเนินการ        | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ            |
|-----|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| 1   | การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy             | มหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการประเมิน UP ITA ที่ส่งเสริมให้ทุกคณะ/หน่วยงานภายใน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยในข้อ ๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ได้กำหนดให้ทุกคณะ/หน่วยงานภายในดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รณรงค์ให้ดำเนินการในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความรู้ความเข้าใจ<br>- ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยามีการประชุม และการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 1 เรื่อง (ภาคผนวก หน้า 19) | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | 1 ม.ค. 67 –<br>31 มี.ค. 67 | กองแผนงาน<br>และทุกคณะ/<br>หน่วยงาน |
| 2   | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | มหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้จัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานต้นตอละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมีผลการดำเนินการเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ได้ตั้งไว้ จำนวน ร้อยละ 100<br>- ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยามีการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80 (ภาคผนวก หน้า 21)                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | 1 ต.ค. 66 –<br>30 ก.ย. 67  | กองแผนงาน                           |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

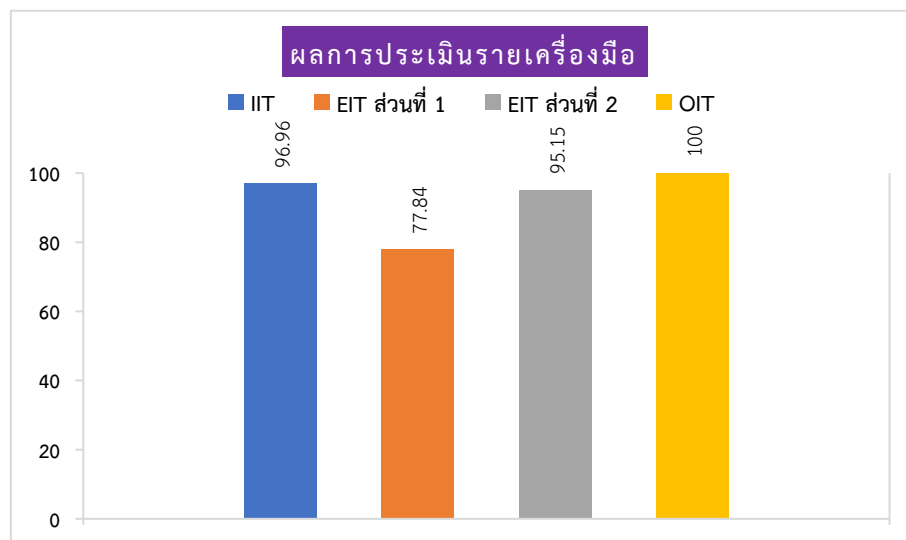
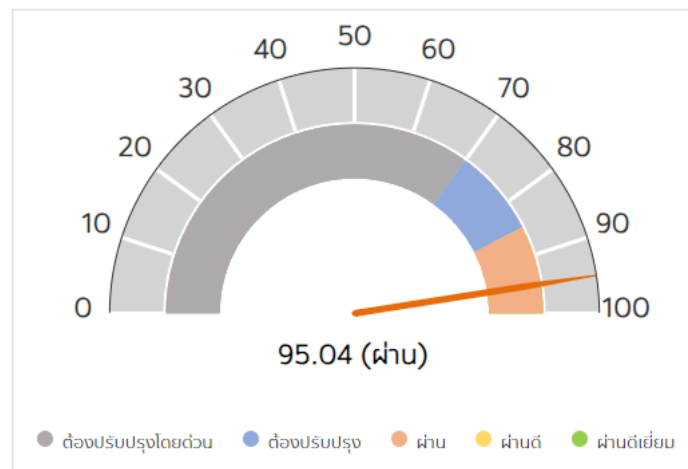
| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ                           | งบประมาณ<br>ที่ใช้ดำเนินการ        | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                      |
|-----|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------|
| 1   | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการหรือประชาชนทั่วไป หากพบเห็นเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยพะเยากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>- ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยาไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติงานของบุคลากรจึงไม่มีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ซึ่งตัวชี้วัดที่ตั้งไว้คือจำนวนร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริต ที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100 (ภาคผนวก หน้า 22)                       | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | 1 ต.ค. 66 –<br>30 ก.ย. 67  | สำนักงาน<br>อธิการบดี<br>มหาวิทยาลัย<br>พะเยา |
| 2   | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         | มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการหรือประชาชนทั่วไป หากพบเห็นเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยพะเยากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>- ผ่านตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยพะเยาไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติงานของบุคลากรจึงไม่มีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ซึ่งตัวชี้วัดที่ตั้งไว้คือจำนวนร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริต ที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100 (ภาคผนวก หน้า 23) | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | 1 ต.ค. 66 –<br>30 ก.ย. 67  | สำนักงาน<br>อธิการบดี<br>มหาวิทยาลัย<br>พะเยา |

ภาคผนวก

## ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินจำนวน 8,325 หน่วยงาน ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษามีหน่วยงานเข้าร่วม 87 สถาบัน

มหาวิทยาลัยพะเยาได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยได้รับผลคะแนนในภาพรวมของหน่วยงานเท่ากับ 95.04 คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ ผ่าน ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 15 ของหน่วยงานประเภท สถาบันอุดมศึกษา



| คะแนนตามรายตัวชี้วัด                                                                                      |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ตัวชี้วัด                                                                                                 | คะแนน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)</b>  |                               |
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่                                                                          | 97.31                         |
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ                                                                             | 97.44                         |
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ                                                                                | 98.73                         |
| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ                                                                   | 94.67                         |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต                                                                     | 96.63                         |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)</b> |                               |
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน                                                                         | 90.23                         |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร                                                                      | 85.88                         |
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน                                                                    | 83.38                         |
| <b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)</b>              |                               |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล                                                                           | 100.00                        |
| ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต                                                                       | 100.00                        |
| <b>คะแนนเฉลี่ย</b>                                                                                        | <b>95.04</b>                  |

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยพะเยามีผลการประเมินฯ ในภาพรวมอยู่ที่ 95.04 คะแนน แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย EIT ส่วนที่ 1 มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน จึงทำให้ระดับ ผลการประเมินในรูปแบบใหม่ อยู่ในระดับผ่าน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ซึ่งกำหนดให้คณะ วิทยาลัย กอง ศูนย์ หน่วย หรือส่วนงานเทียบเท่าทุกระดับภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนทั้งสิ้น 40 คณะ/หน่วยงาน ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาล รวมกันทั่วทั้งองค์กร และเป็นการเตรียมความพร้อมการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

### 1. ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA)

มหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) เพื่อให้คณะ วิทยาลัย กอง ศูนย์ หน่วย หรือส่วนงานเทียบเท่าทุกระดับภายในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการประเมินฯ ทำการจัดเตรียมและนำเข้าข้อมูลในระบบ (UP ITA) โดยเก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ของหน่วยงานตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ และกำกับติดตามข้อมูลของหน่วยงานสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามกรอบปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA)



## 2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment: UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงาน จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 13 (3/2567) เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมอาคารโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment: UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามระบบ UP ITA จากหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการประเมิน UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวนทั้งสิ้น 40 หน่วยงาน

ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มอบเกียรติบัตร เชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีผลคะแนน “ระดับผ่านดีเยี่ยมและระดับ ผ่านดี” แก่หัวหน้าส่วนงานหรือผู้แทน เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานแก่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมรับการประเมิน หน่วยงานที่มีผลคะแนน UP ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปตามเกณฑ์การรับเกียรติบัตรฯ ดังนี้

- ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” มีคะแนน IIT, EIT และ OIT ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน รวมจำนวน 6 หน่วยงาน ได้แก่ กองแผนงาน, สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา, กองคลัง, สำนักงานสภามหาวิทยาลัย พะเยา, กองบริการการศึกษา และกองกิจการนิสิต



- ระดับ “ผ่านดี” มีคะแนน IIT, EIT และ OIT ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน รวมจำนวน 11 หน่วยงาน ได้แก่ กองกลาง, วิทยาเขตเชียงราย, กองทรัพยากรสิน, สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา, กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ, สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้, กองบริหารงานวิจัย, กองกฎหมาย, วิทยาลัยการจัดการ, คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม และคณะศิลปศาสตร์



หน่วยงานที่มีผลคะแนน UP ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับ “ผ่าน” และ “ต้องปรับปรุง” ดังนี้

- ระดับ “ผ่าน” มีคะแนน UP ITA ระหว่าง 85.00 – 100.00 คะแนน รวมจำนวน 19 หน่วยงาน
- ระดับ “ต้องปรับปรุง” มีคะแนน UP ITA ระหว่าง 70.00 – 84.99 คะแนน รวมจำนวน 4 หน่วยงาน
- ระดับ “ต้องปรับปรุงโดยด่วน” ไม่มีหน่วยงานที่มีผลคะแนน UP ITA ระหว่าง 0.00 – 69.99 คะแนน





## โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงาน จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องภูกามยาว 2 (PKY 2) อาคารเรียนรวม ชั้น 2 มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรหลายท่าน ประกอบด้วย อาจารย์ประทุมพงษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย และทรัพย์สิน, ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วทิ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาของแต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวนทั้งสิ้น 142 คน



วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เหมาะสมภายในองค์กรแก่ผู้บริหารของหน่วยงานและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังต่อไปนี้

### หัวข้อการอบรมในโครงการ

- เรื่อง “สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา” วิทยากร โดย อาจารย์ประทุมพงษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน

- เรื่อง “สาระสำคัญของนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” และการรายงานผลตามนโยบายดังกล่าว

- เรื่อง “สาระสำคัญของการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 และการรายงานผลตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว”

- สาระสำคัญของ CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2023 วิจัยการโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อุดม งามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์

- เรื่อง “สาระสำคัญของการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่สอดคล้องตามกรอบหลักเกณฑ์ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76, พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565 ข้อ 5 - 8, ข้อ 18 - 19 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 ข้อ 6 และข้อ 18 - 19

- เรื่อง “แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา”

- เรื่อง “สาระสำคัญของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 1 วินัยและการรักษาวินัย, ข้อปฏิบัติ 10 ประการ, ข้อห้ามปฏิบัติ 10 ประการ และความผิดวินัยร้ายแรง” วิจัยการโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กฤษฎา ใจแก้วทิ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์

- ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตัวอย่างและกรณีศึกษา ตอบข้อซักถาม ระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยพะเยาได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศ  
ณ วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567 ซึ่งถือเป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยพะเยา ในฐานะหน่วยงานในกำกับของรัฐที่มีบทบาทในการพัฒนากำลังคน  
และองค์ความรู้ ให้ตระหนักถึงหน้าที่ของบุคคลในการยับยั้งต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมไปถึง  
มุ่งเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการดำเนินงานและการบริหารจัดการทั้งสมัย มีธรรมาภิบาล ด้วยหลักคุณธรรม  
และจริยธรรม โดยสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ (๑๐)  
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘  
ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยพะเยาอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้  
และปลอดจากการทุจริต อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓  
จึงขอประกาศเจตนารมณ์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน  
ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง  
ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือ  
หรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยจะประพฤติตนโดยยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรม  
ของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา ตลอดจนจะร่วมกันสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชน  
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีไมตรีจิต  
และมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศ สู่ค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรอย่างยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศบางโพธิ์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นการวิเคราะห์ผลลัพธ์ของการประเมิน ITA เพื่อเป็นกระบวนการพัฒนา การปรับปรุงองค์กร ให้มีความเข้มแข็งและปรับตัวให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ และเพื่อให้ทราบถึงช่องว่าง ของความไม่เป็นธรรมและด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติดีในหน่วยงานต่อไป



Scan QR Code เพื่อดาวน์โหลดเอกสาร

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน มหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยพะเยามีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครบถ้วนทั้ง 4 ประเด็นที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100 ประกอบด้วย

1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 (ไม่มีความเสี่ยง เนื่องจาก ไม่มีภารกิจในประเด็นนี้)
2. การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย (ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 3 เรื่อง และระดับหน่วยงาน จำนวน 18 เรื่อง)
3. การจัดซื้อจัดจ้าง (ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 1 เรื่อง และระดับหน่วยงาน จำนวน 22 เรื่อง)
4. การบริหารงานบุคคล (ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 2 เรื่อง และระดับหน่วยงาน จำนวน 11 เรื่อง)



Scan QR Code เพื่อดาวน์โหลดเอกสาร

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy มหาวิทยาลัยพะเยา

สภามหาวิทยาลัยพะเยา คณะ วิทยาลัย กอง ศูนย์ หน่วย หรือส่วนงานเทียบเท่าทุกระดับภายในมหาวิทยาลัย ร่วมกันประกาศและแสดงเจตนารมณ์ “มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ผ่านทางเว็บไซต์ของทุกหน่วยงาน และได้กำหนดให้ทุกคณะ/หน่วยงานภายใน ดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รณรงค์ให้ดำเนินการในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความรู้ความเข้าใจ



มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงาน จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 11 (1/2567) เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพะเยาร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งร่วมกันวางแผนการจัดทำข้อมูลของมหาวิทยาลัยพะเยาด้านการประเมิน Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร. สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยาทุกระดับ

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาข้อมูลตามระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ 11 (1/2567) มติที่ประชุมโดยสรุปดังนี้

- อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ประกาศแนวนโยบายแก่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกคนตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ

และของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ ผู้บริหารของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ร่วมกันถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์แสดงเจตนารมณ์ยึดมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย พะเยาปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สู่ค่านิยมขององค์กรอย่างยั่งยืน

- มอบกรรมการฯ (หัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้าส่วนงานบริหารมหาวิทยาลัย) ประกาศตน ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งกำกับติดตามให้บุคลากรทุกคน ในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามตามประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด โดยให้รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของหน่วยงานต่ออธิการบดี ในทุกปีงบประมาณ
- รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ให้ความเห็นชอบ ข้อมูลการประเมิน ITA ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้แก่ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา
- มอบกรรมการฯ (หัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานบริหารมหาวิทยาลัย) กำกับติดตาม การดำเนินงานของหน่วยงานตามบริบท ให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้การดำเนินการในการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร



## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้จัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานต้นตัว ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมีผลการดำเนินการเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ได้ตั้งไว้ จำนวน ร้อยละ 100



Scan QR Code เพื่อดาว์โหลดเอกสาร  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการหรือประชาชนทั่วไป หากพบเห็นเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยพะเยา กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ



### แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

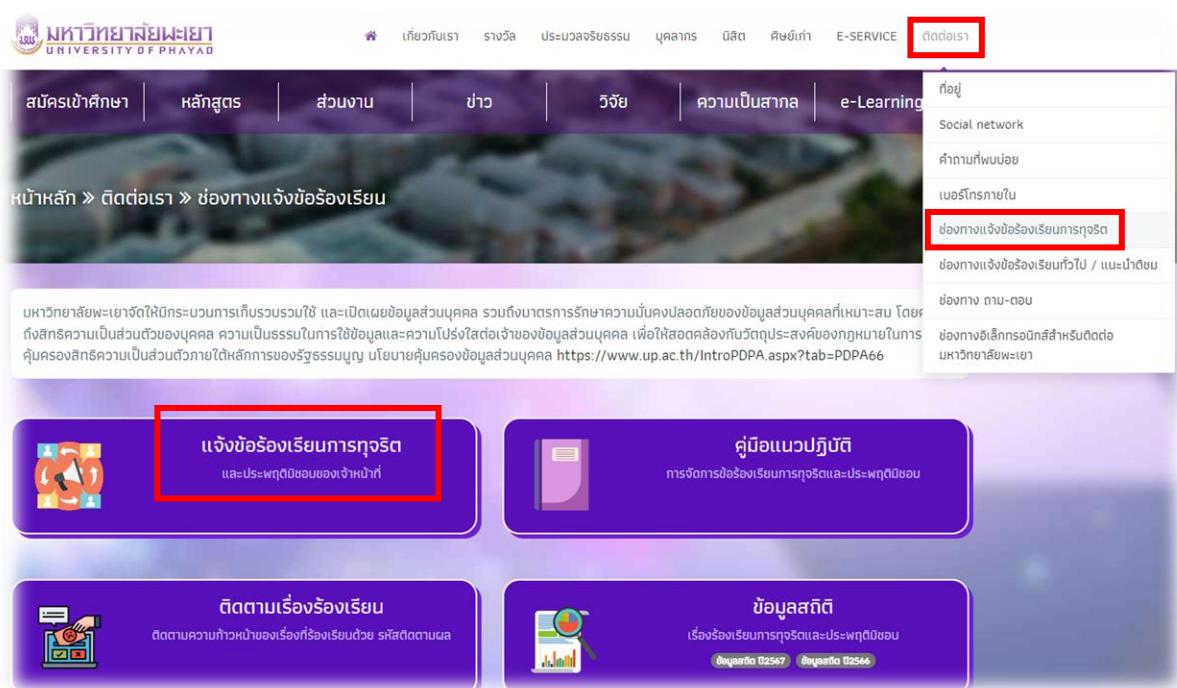


Scan QR Code เพื่อดาวน์โหลดเอกสาร

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา

## ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการหรือประชาชนทั่วไป หากพบเห็นเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยพะเยากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ที่ [>>> www.up.ac.th >>>](http://www.up.ac.th) ติดต่อเรา >>> ช่องทางแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต >>> แจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต





19 หมู่ 2 ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000  
โทรศัพท์ 0 5446 6666 โทรสาร 0 5446 6690